



Åbent referat til

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: Onsdag den 8. oktober 2014

Mødetidspunkt: 8:00 - 10:30

Mødested: Jobcentret, Mødelokale 9

Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld
Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Holger
Grumme Nielsen

Fraværende: Poul Rosendahl

Referent: Lena Andersen

**Indholdsfortegnelse**

	Side
96. Godkendelse af dagsorden	216
97. Rehabiliteringsteam - orientering	217
98. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 3. kv. 2014	219
99. Godkendelse af program for Strategisk Workshop til visionspolitik for integration.....	221
100. Drøftelse af drifts- og udviklingsaftale for Borger og Arbejdsmarked	223
101. Gensidig orientering.....	225
Bilagsliste	226
Underskriftsblad	227



Varde Kommune

**Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration**

08-10-2014

96. Godkendelse af dagsorden

Dok.nr.: 6276

Sagsid.:

Initialer: LEAN

Åben sag

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Godkendt.



97. Rehabiliteringsteam - orientering

Dok.nr.: 6250

Sagsid.: 07/473

Initialer: frje

Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med reform på fleksjob og førtidspensionsområdet den 1. januar 2013 blev der nedsat rehabiliteringsteams i alle kommuner.

Formålet med rehabiliteringsteams er at sikre, at der sker den nødvendige tværfaglige koordinering i komplekse sager. Arbejdet i rehabiliteringsteams skal medvirke til, at den enkelte borger kommer i centrum i sin egen sag, at der sker en parallel afklaring af den enkelte borgers beskæftigelsesmæssige, sociale og sundhedsmæssige ressourcer med fokus på uddannelse, job og selvforsørgelse.

Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum og er sammensat af repræsentanter fra relevante kommunale forvaltningsområder, herunder:

- Beskæftigelsesområdet.
- Sundhedsområdet
- Socialområdet.
- Undervisningsområdet (for under 30 årige og ad hoc for personer over 30)
- Sundhedskordinator fra regionen.

Rehabiliteringsteamet er forankret i jobcentret i Varde Kommune, og det er repræsentanter fra Jobcentret, som varetager tovholderfunktionen på møderne.

På udvalgsmøde vil teamleder Karen Breumsø give en orientering om arbejdet i rehabiliteringsteamet, samt hvilke erfaringer og udfordringer der er i dette arbejde.

Retsgrundlag

Ingen

Økonomi

Høring

Ingen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Taget til efterretning.



98. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 3. kvrt. 2014

Dok.nr.: 6209

Sagsid.: 10/8

Initialer: birg

Åben sag

Sagsfremstilling

I denne kvartalsrapport beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Indledningsvist beskrives udviklingen i beskæftigelsen. Herefter sætter rapporten fokus på to væsentlige udfordringer. Afslutningsvist indeholder rapporten en kort status for de fire ministermål.

I denne rapport belyses følgende to områder:

- Ny indsats for dagpengemodtagere i forbindelse med beskæftigelsesreformen
- Jobrotation

I rapporten sammenlignes Varde med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Varde. Kommunerne i klyngen varierer afhængigt af, hvilke ydelsestyper man ser på.

Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune

Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde Kommune var i maj 2014 på ca. 19.000 fuldtidspersoner. Antallet af lønmodtagere er faldet med 0,8 % det seneste år, hvilket svarer til, at der i dag er ca. 160 færre end for et år siden. Til sammenligning har Syddanmark oplevet en stigning i beskæftigelsen på 0.4% i samme periode.

Reduktion i antallet af offentligt forsørgede

I Varde Kommune har der det seneste år været en reduktion i antallet af offentligt forsørgede på 4%, hvilket er en lidt større reduktion end i resten af klyngen.

Der har især været fald i antallet af modtagere af dagpenge, ledighedsydelse og førtidspension.

Varde Kommune har således den laveste ledighed i Syddanmark og den næstlaveste ledighed i hele landet.

Beskæftigelsesreformen og indsatsen for dagpengemodtagere

Udvalget blev på oktober-mødet introduceret til den kommende beskæftigelsesreform. Rapporten giver et resumé af reformens indhold, hvorfor der her kun nævnes fokusområderne:

- Individuel indsats målrettet den enkelte lediges behov
- Hyppig kontakt i første del af ledighedsforløbet
- Virksomhedsrettede tilbud særligt i private virksomheder
- Målrettet opkvalificering i forhold til behovene på arbejdsmarkedet for ledige, der mangler kompetencer

I juni 2014 var 479 borgere på dagpenge. Det er 200 færre end i juni 2013.

Jobrotation



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

08-10-2014

Der har de seneste år været stort fokus på jobrotation i Varde Kommune. Med beskæftigelsesreformen målrettes jobrotationsordningen mod de ledige, der har størst behov.

Fokusområder:

- Målrettet anvendelse af jobrotation i forhold til de ledige med størst behov
- Fortsat styrkelse af brugen af jobrotation bl.a. gennem dialog og samspil med lokale virksomheder.

I Varde Kommune var der i maj 2014 30 borgere i jobrotation. 22 af disse var i jobrotation i private virksomheder. Varde Kommune anvender jobrotation i lidt mere end gennemsnittet i hele Syddanmark.

En ny analyse af jobrotation viser, at ledige, der ansættes som jobrotationsvikarer, i gennemsnit kommer 2-3 uger hurtigere i beskæftigelse. Effekten er størst for ufaglærte ledige.

I Varde Kommune var 60% i job 3 mdr. efter endt jobrotationsforløb – det er lidt flere end for privat løntilskud, hvor 57% var i job 3 mdr. efter endt forløb.

Kort status for ministermålene

Gennemgås på selve mødet.

Retsgrundlag

Lovbekendtgørelse nr. 731 af 15. juni 2010.

Økonomi

Ingen

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Rapport målrettet politiske udvalg - Politisk opfølgning Varde 3. kvrt. 2014.pdf 120591/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,
at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Taget til efterretning.



99. Godkendelse af program for Strategisk Workshop til visionspolitik for integration

Dok.nr.: 6339
Sagsid.: 14/6291
Initialer: niwi
Åben sag

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af visionspolitik for integration, har Udvalget for Arbejdsmarked og Integration udarbejdet et første forslag til en overordnet vision og underliggende målsætninger. Der arbejdes stadig med de endelige formuleringer jf. bilag.

De valgte målsætninger er der evidens for i integrationsarbejdet, hvorfor forvaltningens forslag i forhold til inddragelse af borgere og interessenter er, at de medinddrages i forhold til drøftelse af udmøntning af målsætningerne. En sådan inddragelse kan være med til at sikre forpligtende samarbejder og netværk med interessenterne samt sikre, at politikken får direkte afledte effekter i fagområderne.

Forslaget er derfor, at der afholdes en strategisk workshop med væsentlige repræsentanter for området. Under workshoppen drøftes en række relevante spørgsmål i relation til politikken. Det er hensigten, at der ud fra drøftelserne udarbejdes et idékatalog, som senere kan danne grundlag for en konkret handlingsplan på integrationsområdet.

Der er i bilag vedlagt forslag til program for dagen, forslag til deltagerkreds samt forslag til relevante spørgsmål på cafemøderne.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at der er flest interessenter som vil deltage, hvis de inviteres direkte, frem for et borgermøde, hvor der er åben deltagelse.

Da integrationsområdet er et politikområde, der går på tværs af forvaltningerne og institutionerne, er det vurderingen, at interessenter fra alle fagområderne skal inviteres til drøftelse af politikken.

Derudover vurderes det, at det er de faktiske tiltag under politikken, der er væsentlige for, at politikken lever og virker – hvorfor det er væsentligt, at medinddrage interessenter i disse drøftelser.

Det er vurderingen, at det er væsentligt at inddrage relevante interessenter og nøglemedarbejdere i denne del af processen, både for at skabe netværk og for at skabe ejerskab til politikken, til udfordringerne på området og til valg af indsatser.

Sundhedskonsekvensvurdering

Integrationspolitikken ventes at have en positiv indflydelse på sundheden blandt målgrupperne for politikken.

Retsgrundlag

Kommunalfuldmagten.



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

08-10-2014

Økonomi

Udgifterne til borgermødet ca. 20.000 kr. foreslås afholdt af midler indenfor direktørområdet.

Høring

Ingen

Bilag:

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben Vision for Integrationspolitik | 124820/14 |
| 2 | Åben Invitation til strategisk workshop integrationspolitik 4. december - udkast | 126975/14 |

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at Direktionen godkender program og deltagerliste for strategisk workshop,

at Direktionen godkender udgiften til afholdelse af borgermøde, og

at Direktionen videresender sagen til behandling i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration.

Beslutning Direktionen den 02-10-2014

Fraværende: Louise Raunkjær

Anbefalingen godkendt med den bemærkning, at det vurderes, hvorvidt det er muligt, at invitere yderligere repræsentanter fra foreningslivet.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Programmet blev godkendt.



100. Drøftelse af drifts- og udviklingsaftale for Borger og Arbejdsmarked

Dok.nr.: 6331
Sagsid.: 14/5005
Initialer: niwi
Åben sag

Sagsfremstilling

Jævnfør Varde Kommunes princip om aftalestyring samt drøftelserne på møde 17. september 2014 i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration, skal der udarbejdes en drifts- og udviklingsaftale med Borger og Arbejdsmarked for 2015. Drifts- og Udviklingsaftalen indeholder målsætninger fra Beskæftigelsesplanen 2015 samt andre målsætninger bl.a. i relation til Borgerservice eller Kompetencecentret med videre.

Drifts- og udviklingsaftalen giver udvalget et politisk rum samt mulighed for at præge indsatserne i Borger og Arbejdsmarkedsafdelingen. Udvalget har tidligere udtrykt et politisk ønske om at sætte retning for konkrete indsatser samt fastsætte effektmål og succeskriterier for indsatserne. Nedenfor er målsætningerne fra både Beskæftigelsesplanen og Borgerservice anført.

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne
5. Integrationsområdet
6. Borgerservice

I vedhæftede bilag er der forslag til succeskriterier for de respektive målsætninger. Af hensyn til den administrative belastning, henstilles det til udvalget, at man peger på ét, to eller højst tre succeskriterier pr. målsætning.

Forvaltningens vurdering

Det er vurderingen at Drifts- og Udviklingsaftalen skaber et samlet overblik over målsætninger og indsatser samt forslag til succeskriterier i Borger- og Arbejdsmarkedsafdelingen. Driftsaftalen skal ses i tæt sammenhæng med afdelingens budgetmæssige forudsætninger, som f.eks. på Jobcentret er udtryk for hvor mange helårsborgere, der forventes at være indenfor de forskellige målgrupper.

Det er desuden vurderingen, at Drifts- og Udviklingsaftalen sikrer lokal politisk involvering og i forhold til at udpege en strategisk retning i forhold til udmøntningen af de politiske målsætninger på området samt i forhold til at sikre en gensidig dialog mellem forvaltning og det politiske udvalg om den generelle udvikling på området.

Derudover vurderer forvaltningen, at den anbefalede mængde succeskriterier vil være hensigtsmæssig at imødekomme, dels af hensyn til den administrative belastning og dels af hensyn til aftalens overskuelighed.

**Sundhedskonsekvensvurdering**

Beskæftigelse og tilknytning til arbejdsmarkedet har betydning for såvel psykisk som fysisk sundhed. Det er vurderingen, at flere af målsætningerne vil styrke bl.a. beskæftigelsesindsatsen og dermed også sundheden blandt de berørte borgere.

Retsgrundlag

Aftalestyring hjemles i Styrelsesvedtægten.

Økonomi

Aftalen vil i udgangspunktet ikke afstedkomme udgifter udenfor Borger og Arbejdsmarkeds budget.

Høring

Ingen

Bilag:

1 Åben Katalog over mål og succeskriterier på Borger- og Arbejdsmarkedområdet

129557/14

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler,

at udvalget drøfter målsætninger og succeskriterier for Drifts- og Udviklingsaftalen 2015,

at udvalget udpeger en til tre succeskriterier for hver målsætning, og

at de valgte succeskriterier indarbejdes i aftalen.

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Katalog vedr. forslag til mål og succeskriterier blev drøftet.

F.s.v. angår mål 1 udarbejder forvaltningen til næste udvalgs møde et bud på succeskriterier ud fra drøftelserne i udvalget. (C, D, E, H og K/L under ét).

Mål 2: Succeskriterie C kombineret med brugerundersøgelser.

Mål 3: Succeskriterierne B, C og E.

Mål 4: B og C.

Mål 5: B og sidste afsnit i C.

Mål 6: B og C

Mål 7: A og B (slås sammen under ét).

Mål 8: B.

De valgte succeskriterier indarbejdes i Drifts- og Udviklingsaftale 2015 med henblik på endelig godkendelse i udvalget.

**101. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 6280
Sagsid.: 14/53
Initialer: LEAN
Åben sag

Orientering v/formanden

- jobCAMP14 den 6. og 7. november i Aalborg Kongres og Kulturcenter
- Strategisk workshop vedr. integrationspolitikken den 4. december
- Boligsocial Årskonference 2014 den 9. oktober i Smedeværkstedet

Orientering v/direktøren

- Teaterforestilling med OPGANG2 TURNETEATER i Ungehuset den 9/10.

Gensidig orientering**Bilag:**

- | | | | |
|---|------|--|-----------|
| 1 | Åben | Program for jobCAMP14 den 6. og 7. november 2014 | 82805/14 |
| 2 | Åben | Invitation til strategisk workshop integrationspolitik 4. december - udkast | 126975/14 |
| 3 | Åben | Program for Boligsocial Årskonference 2014 - 9. oktober 2014 i Smedeværkstedet | 128900/14 |

Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 08-10-2014

Fraværende: Poul Rosendahl

Med hensyn til jobCAMP14 arbejdes der på virksomhedsbesøg i Randers/Horsensområdet torsdag den 5. november, hvilket medfører ekstra overnatning i Ålborg.

Orienteringerne blev taget til efterretning.



Bilagsliste

98. Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune, 3. kv. 2014
1. Rapport målrettet politiske udvalg - Politisk opfølgning Varde 3. kv. 2014.pdf (120591/14)
99. Godkendelse af program for Strategisk Workshop til visionspolitik for integration
1. Vision for Integrationspolitik (124820/14)
 2. Invitation til strategisk workshop integrationspolitik 4. december - udkast (126975/14)
100. Drøftelse af drifts- og udviklingsaftale for Borger og Arbejdsmarked
1. Katalog over mål og succeskriterier på Borger- og Arbejdsmarkedområdet (129557/14)
101. Gensidig orientering
1. Program for jobCAMP14 den 6. og 7. november 2014 (82805/14)
 2. Invitation til strategisk workshop integrationspolitik 4. december - udkast (126975/14)
 3. Program for Boligsocial Årskonference 2014 - 9. oktober 2014 i Smedeværkstedet (128900/14)



Varde Kommune

Udvalget for Arbejdsmarked og
Integration

08-10-2014

Underskriftsblad

Lisbet Rosendahl

Marianne Bruun Kristiansen

Keld Jacobsen

Søren Laulund

Peder Foldager Hansen

Poul Rosendahl

Holger Grumme Nielsen

**Bilag: 98.1. Rapport målrettet politiske udvalg - Politisk opfølgning Varde 3. kvrt.
2014.pdf**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

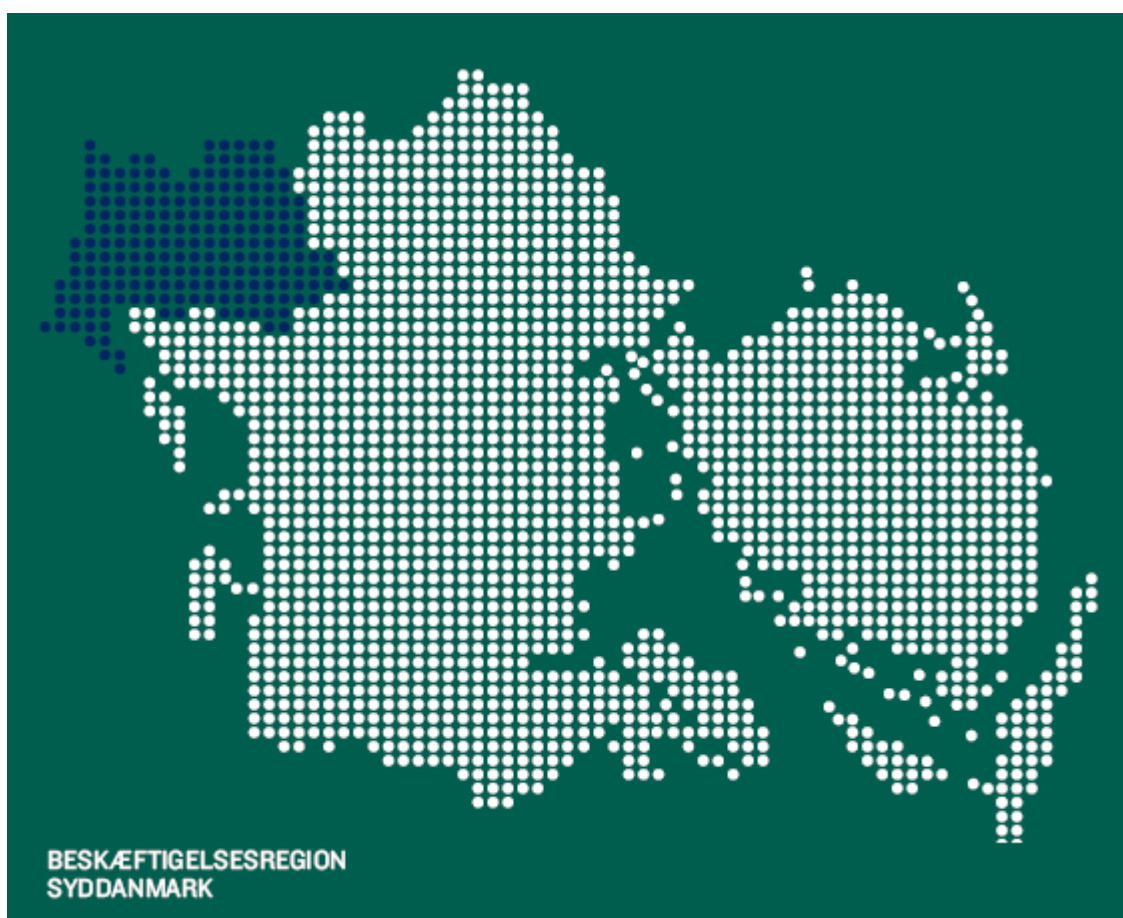
Adgang: Åben

Bilagsnr: 120591/14

OPFØLGNING PÅ BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN I **VARDE** KOMMUNE

Til Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og
LBR

OPFØLGNING 3. KVT. 2014



Opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i Varde Kommune

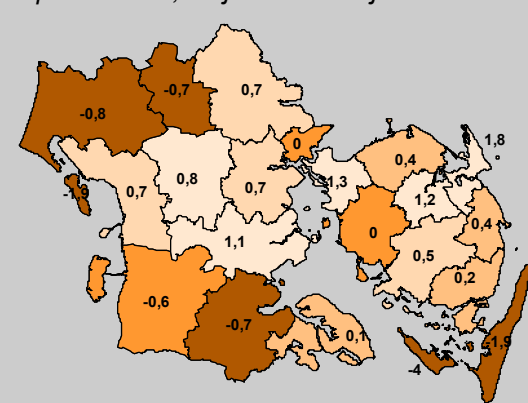
I denne kvartalsrapport beskrives den aktuelle udvikling på beskæftigelsesområdet i Varde Kommune. Indledningsvist beskrives udviklingen i beskæftigelsen, hvorefter rapporten sætter fokus på to væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen. Afslutningsvist indeholder rapporten en kort status for de fire ministermål. I nærværende rapport belyses følgende to områder:

- **Ny indsats for dagpengemodtagere** i forbindelse med beskæftigelsesreformen.
- **Jobrotation.**

I rapporten sammenlignes Varde med Syddanmark og en klynge af kommuner, der har samme rammevilkår som Varde. Kommunerne i klyngerne varierer afhængigt af hvilke ydelsestyper man ser på.

Kort om arbejdsmarkedet i Varde

Figur 1: Udvikling i antal lønmodtagere med bopæl i Varde, maj 2013 – maj 2014



Kilde: Jobindsats.dk

Fald i beskæftigelsen

Antallet af lønmodtagere med bopæl i Varde kommune var i maj 2014 på ca. 19.000 fuldtidspersoner. Antallet af lønmodtagere er faldet med 0,8 pct. det seneste år, hvilket svarer til, at der i dag er ca. 160 færre end for et år siden. Til sammenligning har Syddanmark oplevet en stigning i beskæftigelsen på 0,4 pct. i samme periode.

Der forventes fremgang på arbejdsmarkedet i de kommende år. Det viser regeringens seneste prognose i Økonomisk Redegørelse, maj 2014. I Syddanmark ventes beskæftigelsen at stige til 555.090 ultimo 2014 og til 558.020 ultimo 2015. Det er en stigning på 3.700 beskæftigede svarende til en stigning på 0,7 pct. i 2014. I 2015 ventes beskæftigelsen at stige med 2.900 svarende til en stigning på 0,5 pct. Prognosen viser, at beskæftigelsen især vil stige inden for privat service – herunder

handel, vidensservice (reklame, forskning og rådgivning mv.) og operationel service (rengøring, rejsebureauer mv.). Derudover forventes beskæftigelsen at stige inden for bygge- og anlæg. Industrien som helhed vil have en mindre tilbagegang ifølge prognosen. Der er dog underbrancher i industrien, som forventes at have fremgang.

Reduktion i antallet af offentligt forsørgede

I Varde har der det seneste år været en reduktion i antallet af offentligt forsørgede på ca. 4 pct., hvilket er en lidt større reduktion end i resten af klyngen. Vejle har samtidig en lavere andel af sin befolkning på offentlig forsørgelse. Der har især været fald i antallet af modtagere af dagpenge, ledighedsydelse og førtidspension. Varde har små stigninger i antallet af modtagere af kontant- og uddannelseshjælp og sygedagpenge – hvor der i klyngen har været et lille fald.

Tabel 1: Omfang af offentlige forsørgede i Varde og klyngen.

	Periode	Antal	Andel af bef. (16-64 år)		Udvikling seneste år	
	Varde	Varde	Varde	Klynge	Varde	Klynge
Dagpenge	jun-14	479	1,5	2,3	-30,0	-14,6
Uddannelsesyldelse	jun-14	11	0,0	0,1	-52,2	-57,6
Arbejdsmarkedsydelse	jun-14	21	0,1	0,2		
Kth og udd.hjælp i alt.	maj-14	1.028	3,2	3,5	3,8	-1,0
- Kontanthjælp	maj-14	638	2,0	2,3		
- Uddannelseshjælp	maj-14	390	1,2	1,2		
Sygedagpenge	maj-14	809	2,5	2,2	6,6	-0,9
For- og revalidering	jul-14	113	0,4	0,2	-7,4	-13,4
Ledighedsydelse	maj-14	117	0,4	0,4	-31,2	-12,3
Fleksjob	maj-14	626	2,0	1,8	7,9	10,0
Ressourceforløb	jul-14	36	0,1	0,2		
Førtidspension	jul-14	2.038	6,4	6,5	-4,9	-4,2
Forsørgede i alt		5.253	16,5	18,4	-4,4	-3,0

Kilde: jobindsats.dk og egne beregninger

Note: I alt målingen summerer de nyeste månedstal fra hver måling.

Beskæftigelsesreformen og indsatsen for dagpengemodtagere

Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er blevet enige om en reform af indsatsen for dagpengemodtagere. Reformen skal bl.a. sikre at ledige kommer hurtigt i varig beskæftigelse, at ledige får en individuel og målrettet indsats og en målretning af uddannelsesindsatsen. Nedenfor sættes fokus på den nuværende indsats for dagpengemodtagere og på centrale ændringer i indsatsen som følge af reformen.

Fokusområder i forhold til indsatsen for dagpengemodtagere:

- Individuel indsats målrettet den enkelte lediges behov
- Hyppig kontakt i første del af ledighedsforløbet
- Virksomhedsrettede tilbud særligt i private virksomheder
- Målrettet opkvalificering ift. behovene på arbejdsmarkedet, for ledige der mangler kompetencer

I juni 2014 var 479 borgere på dagpenge i Varde. Det er ca. 200 færre end i juni 2013. Varde har samtidig den laveste ledighedsprocent i Syddanmark.

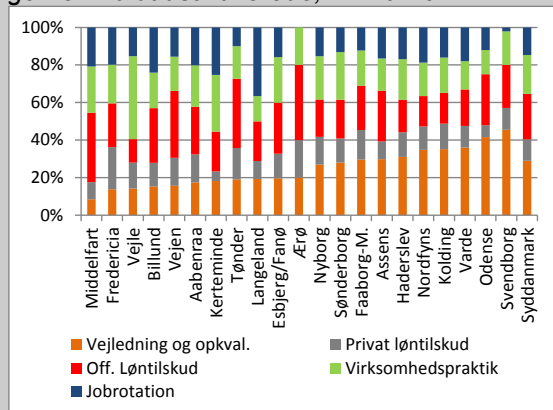
Fælles og intensiveret kontaktførelse

Med aftalen om en reform af beskæftigelsesindsatsen skal de ledige have et intensivt kontaktførelse med 6 samtaler inden for de første 6 måneders ledighed, og en kontakt der er koordineret med og inddrager a-kassen. Den enkelte ledige får samtidig større indflydelse for indsatsen, f.eks. ved selv at have ansvar for at booke samtaler. Det er væsentligt flere samtaler end de ledige typisk får i dag. I 2013 fik de ledige i Syddanmark i gennemsnit ca. 2 samtaler i løbet af de første 6 måneders ledighed.

Mange undersøgelser dokumenterer, at samtaler er et effektivt redskab til at hjælpe ledige i job – særligt i første del af ledighedsforløbet¹. 8 syddanske kommuner har i 2013 og -14 deltaget i et projekt med hyppig kontakt i første del af ledighedsforløbet og tilknytning af en personlig jobformidler til ledige i risiko for langtidsledighed. Projektet har givet gode erfaringer, med gennem samtaler, at hjælpe ledige i risiko for langtidsledighed hurtigere i job.

Individuel indsats – med fokus på virksomhedsrettede tilbud

Figur 2. Hvordan aktiveres dagpengemodtagerne? Fuldtidsaktiverede, 2. kv. 2014



Kilde: Jobindsats.dk

En tidlig, aktiv og individuel indsats kan ligeledes hjælpe ledige hurtigere i job. Med reformen får alle ledige ret og pligt til ét aktivt tilbud senest efter 6 måneders ledighed for 30-49-årige og senest efter 3 måneders ledighed for under 30-årige og over 50-årige. I 2013 fik 50 pct. af de ledige i Varde første tilbud inden for disse perioder².

Jobcenteret fastlægger i dialog med den enkelte ledige, hvilket indhold den enkelte har behov for i det aktive tilbud. Hele den eksisterende tilbudsvifte kan anvendes. Mange undersøgelser viser, at virksomhedsrettede tilbud – særligt i private virksomheder – er den mest effektive aktiveringsform til at hjælpe ledige i job, og reformen lægger også op til, at virksomhedsrettede tilbud skal prioriteres. Som figur 2 viser, er en mindre andel af Vardes tilbud til dagpengemodtagere virksomhedsrettede end gennemsnittet i hele Syddanmark.

Målretning af uddannelsesindsatsen

Aftalen betyder samtidig, at uddannelsesindsatsen målrettes ledige med færrest kompetencer og til forløb målrettet behovene på arbejdsmarkedet. Det indebærer bl.a., at 6 ugers selvvalgt uddannelse erstattes af ret til 6 ugers uddannelse for ufaglærte og faglærte ledige og en mulighed for ufaglærte ledige til at tage uddannelse på 80 pct. af dagpengesatsen.

¹ Se bl.a. Rosholm og Svarer (2010): "Effekter af samtaler i den aktive arbejdsmarkedspolitik"

² Opgjort for dagpengemodtagere der blev ledige i perioden 3. kv. 2012-2. kv. 2013 og som var på dagpenge 3/6 måneder efter nyledighed. I hele regionen fik 43 pct. tilbud inden for 3/6 mdr.

Jobrotation

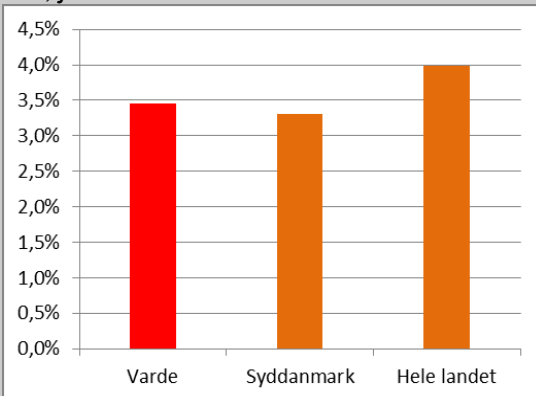
Der har de seneste år været stor fokus på jobrotation som et redskab, der både kan hjælpe ledige ind på arbejdsmarkedet og understøtte, at de beskæftigede bliver opkvalificeret. Med beskæftigelsesreformen målrettes jobrotationsordningen mod de ledige, der har størst behov. Nedenfor belyses brugen af jobrotation i Varde nærmere.

Fokusområder i forhold til brugen af jobrotation:

- Målrettet anvendelse af jobrotation i forhold til de ledige med størst behov.
- Fortsat styrke brugen af jobrotation bl.a. gennem dialog og samspil med lokale virksomheder.

Stor vækst i jobrotation

Figur 3. Andel dagpengemodtagere i jobrotation, juni 2014



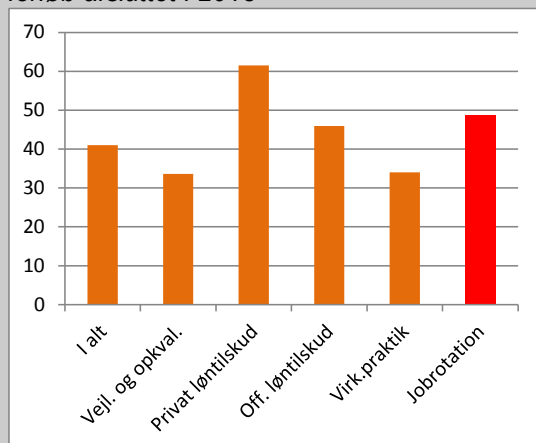
Kilde: Jobindsats.dk

Over de seneste år har der været i kraftig vækst i brugen af jobrotation i Varde såvel som i resten af landet. I Varde var der i maj 2014 30 borgere i jobrotation. To år tidligere - i maj 2012 - var der registreret 10 borgere i jobrotationsforløb i Varde. Af de 30 ledige i jobrotation, var der 22 i jobrotation på en privat virksomhed.

Der er stor forskel på, hvor meget jobrotation anvendes i kommunerne. Figur 3 viser antallet af dagpengemodtagere i jobrotation sat i forhold til det totale antal af dagpengemodtagere. Det ses, at Varde anvender jobrotation i lidt mere end gennemsnittet i hele Syddanmark og lidt mindre end på landsplan.

Effekterne af jobrotation

Figur 4. Andel i beskæftigelse 3 måneder efter afsluttet aktiveringsforløb, Syddanmark, forløb afsluttet i 2013



Kilde: Jobindsats.dk

En ny analyse af jobrotation³ viser, at ledige, der ansættes som jobrotationsvikarer, i gennemsnit kommer 2-3 uger hurtigere i beskæftigelse. Effekten er størst for ufaglærte ledige⁴.

Disse resultater understøttes, når man ser på, hvor mange der er i beskæftigelse 3 måneder efter, at de har afsluttet et jobrotationsforløb. Som figur 4 viser, er jobrotation sammen med løntilskud de beskæftigelsespolitiske redskaber, hvor flest er i job efter endt forløb. I hele Syddanmark er næsten 49 pct. i job 3 måneder efter endt jobrotationsforløb – ud fra de forløb der blev afsluttet i 2013. I Varde var 60 pct. i job 3 mdr. efter endt jobrotationsforløb – det er lidt flere end for privat løntilskud, hvor 57 pct. var i job 3 mdr. efter endt forløb.

Målretning af jobrotation

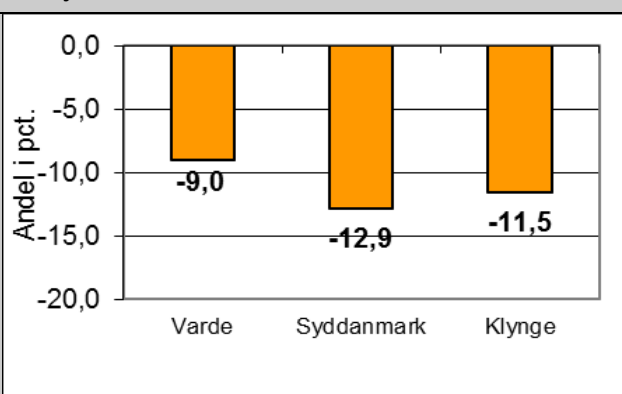
Med Beskæftigelsesreformen målrettes jobrotationsordningen, så den i højere grad anvendes til ledige med størst behov for og gavn af jobrotation. Varigheden af et jobrotationsvikariat afkortes fra 12 til maksimalt seks måneder, kravet til forudgående ledighed hæves fra tre til seks måneder, statsrefusionen til kommunerne reduceres fra 100 til 60 pct., og muligheden for at kombinere elev- og lærlinge-forløb med ansættelse i jobrotation afskaffes permanent.

³ KORA (2014): "Effekter af ansættelse som jobrotationsvikar"

⁴ Analysen viser desuden, at effekten er størst ved forløb på offentlige arbejdspladser. Det kan dog formentlig tilskrives, at de private forløb er længere og en større brug af elever og lærlinge som rotationsvikarer i det private – dette er ikke muligt længere.

Kort status for de nye ministermål

Fig. 5: Udvikling i antallet af unge dagpenge- og uddannelseshjælps-, kontanthjælpsmodtagere, juni. 13 – juni. 14.

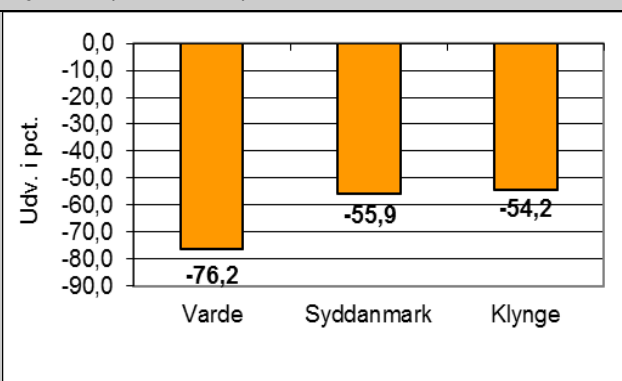


Flere unge skal have en uddannelse. Udvikling i antallet af unge på dagpenge og kontanthjælp

Varde har en mindre reduktion i antallet af unge på dagpenge, uddannelseshjælp og kontanthjælp end klyngen og Syddanmark.

Varde har dog fortsat en mindre andel af unge på offentligt forsørgelse end klyngen og Syddanmark generelt.

Fig. 6: Udvikling i tilgangen til førtidspension, jul. 13 – jul. 14 (rullende år)

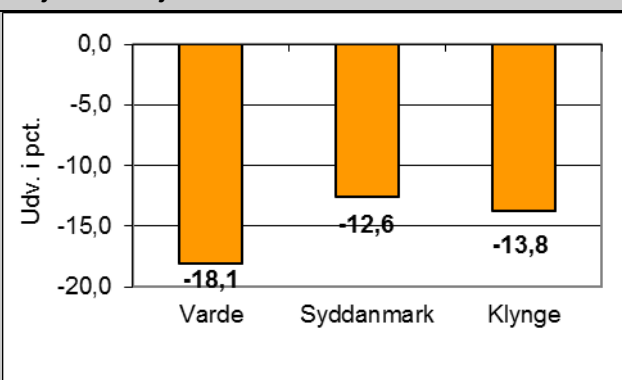


Tilgang til førtidspension

Tilgangen til førtidspension er det seneste år reduceret med ca. 76 pct. i Varde, hvilket er mere end i både klynge og Syddanmark.

Desuden er tilgangen til førtidspension også væsentligt mindre i Varde end i Syddanmark og klyngen, når der er taget højde for befolkningens størrelse.

Fig. 7: Udvikling i antallet af langtidsledige, maj. 13 – maj. 14

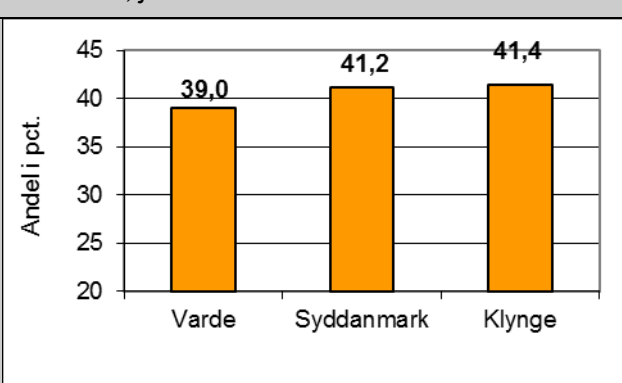


Langtidsledige

Det seneste år er antallet af langtidsledige i Varde faldet ca. 18 pct. Reduktionen er større end reduktionen i både Syddanmark og klyngen generelt.

Andelen af langtidsledige i pct. af arbejdsstyrker desuden væsentlig lavere i Varde end i sammenlignelige kommuner og Syddanmark generelt.

Fig. 8: Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder, jan. 13 – dec. 13



Virksomhedssamarbejdet

Andelen af Vardes virksomheder, der samarbejder med et jobcenter om f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik, jobrotation og fleksjob er lidt lavere end i Syddanmark og klyngen.

Kilde: Jobindsats.dk

Bilag: 99.1. Vision for Integrationspolitik

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 124820/14

VISION: Flygtninge, indvandrere og efterkommere skal sikres et aktivt og ligeværdigt medborgerskab i Varde Kommune.

Visionen skal indfries ved at arbejde strategisk med de politiske målsætninger:

1. Flere skal i beskæftigelse

Beskæftigelse er rammen om et af de vigtigste sociale fællesskaber i det danske samfund. Politisk anser vi beskæftigelse, som en af hovedvejene til integration i samfundet.

2. Flere skal uddannes

Ungegruppen indgår i regeringens uddannelsespolitiske målsætning om, at 95% af alle unge skal have en ungdomsuddannelse. Samtidigt ønsker vi i Varde Kommune at styrke børnenes resultater i folkeskolen, så der sikres sammenhæng på området. Politisk ønsker vi at sikre, at borgere med anden etnisk herkomst end dansk har lige uddannelsesmuligheder.

3. Styrkelse af medborgerskab og inklusion i samfundet

Lokalsamfundet, foreningslivet og kommunale institutioner har et socialt ansvar overfor borgere med anden etnisk herkomst end dansk, der bor i landet.

Et væsentligt led i integrationen er at man taler dansk og får indsigt og tager del i dansk kultur. Det sociale ansvar går altså begge veje og er en gensidig forpligtelse.

En vellykket integration giver den enkelte bedre muligheder i forhold til bolig, forsørgelsesgrundlag, uddannelse, arbejde og deltagelse i samfundets demokratiske processer.

Politisk anser vi flygtninge, indvandrere og efterkommere som en vigtig ressource i udviklingen af Varde Kommune.

Målgruppen for politikken er ”borgere med anden etnisk herkomst end dansk” som er bredt defineret som: Borgere med etnisk minoritetsbaggrund fx flygtninge, efterkommere, indvandrere og familiesammenførte.

Der stilles forslag til en strategisk workshop, hvor interessenter på området giver inspiration til hvordan vi kan udvikle vores nuværende tilbud, synliggøre vores udfordringer samt forslag til initiativer, der kan understøtte de politiske ambitioner og målsætninger på området.

Forslag til program den 4. december klokken 16.00:

1) *Velkomst v. Udvalgsformand Søren Laulund (10 minutter)*

2) *Gennemgang af organiseringen af integrationsindsatsen i Varde Kommune + nøgletal v. Borger og Arbejdsmarkedschef Erik Schulz (20 minutter)*

3) *Om kulturmøder i kommunen og forslag til hvordan vi sikrer god integration v. sundhedsantropolog Nadia El-Gendi (40 minutter)*

4) *Cafe møder: 1 time*

5) *Tak for i dag v. Direktør Erling S. Pedersen*

Drøftelserne i Cafemøderne skal danne udgangspunkt for et idekatalog som kan danne grundlag for en konkret handlingsplan på integrationsområdet.

Eksempler på mulige Cafedrøftelser i relation til politikken:

1. Flere i beskæftigelse

*Ideeer til hvordan vi skaber flere virksomhedspraktikker til målgruppen?

*Hvordan kan vi udvikle samarbejdet med virksomhederne?

*Hvordan kan vi blive endnu mere rummelige på arbejdsmarkedet

*Hvordan kan jobcentret gøre mere/andet for at få flere i beskæftigelse?

*Hvordan kan vi få flere frivillige mentorer på dette område? Er der viden mentorerne skal udstyres med – som de ikke har i dag?

*Osv

2. Flere i uddannelse

*Hvordan forbedrer vi resultaterne i folkeskolen for målgruppen? Kan vi benytte frivillige på dette område fx handelsskole og gymnasieelever?

*Hvordan kan vi på det sociale område gøre mere for at støtte op om undervisningen?

*Hvordan kan vi styrke samarbejdet med erhvervsuddannelserne?

*I forhold til målsætningen: hvor mange flere forventes i uddannelse?

* Er der behov for mere danskundervisning?

*Osv

3. **Styrkelse af medborgerskab og inklusion i samfundet**

- * Forslag til forbedring af modtagelsen af flygtninge
- * Hvordan kan vi styrke den kulturelle kommunikation
- * Hvordan kan den koordinerende sagsbehandler gøre noget anderledes og bedre?
- * Hvordan kan vi styrke det kulturelle kendskab til hinanden?
- * Hvordan kan foreninger og lokalsamfundet i højere grad understøtte udviklingen af netværk på tværs af kulturer?
- * Hvordan kan ældreområdet – medborgerhuset- bidrage?
- * Hvordan kan sundhedscentret bidrage?
- * Hvordan kan skole og daginstitutionsområderne bidrage?
- * Hvordan kan psykiatriområdet bidrage?

Forslag til interessenter (repræsentanter), der inviteres personligt til workshoppen:

Råd:

Foreningen af Udviklingsråd v./ Hanne Jespersen

LBR

Integrationsrådet v./ KM Nielsen

1 rep. Fra hhv ungeråd, handicapråd og ældreråd

Internt kommunerepræsentanter

Styregruppen for Tværgående Koordinering af Integration

Gitte E., Anette B., Flemming Skaarup, Anna Andsbjerg, Lene W., Kirsten M. Peter P. – formand
Erik S., tovholder Pia Maria

Koordineringsgruppen for borgerintegration

Formand Karen Breumsø, tovholder Pia Maria

Integrationsgruppen via Karen Breumsø

Integrationsforløbet via Marianne Krickau

Den boligsociale Styregruppe v/?

Ungdomsskolen, SSP, via Peter Guldberg

Kompetencecentret v. Marianne Krickau

UU-vejledningen via Henrik Nielsen

Omsorg og Handicap via Thorkild

Repræsentanter fra Socialpsykiatrien og Social og Handicap via Gitte

BUF via Lene P. W

PPR via Anna Andsbjerg

Dagtilbud via Anette Brodde, Pia Kehlet

Skoler via Flemming Skaarup, Skoleledere

CFS og Social og Sundhed via Kirsten Myrup

Kultur og fritid v./Kirstine Gottlieb

KomUd v./ Udviklingschef Jørgen Nielbæk

Tandplejen v./ Berit Østergaard Nielsen

Foreninger: 1-2 deltagere

Multietnisk Forening via formand Agnethe Gammelgaard (agnethe.gammelgaard@mail.tele.dk)

International Forening via formand Sahra Andi (sahra_Abdi@msn.com); Sahra Abdi
sahra_abdi@msw.com

Integration eksternt: 1-2 deltagere

Boulevardbebyggelsen via sekretariatschef Maria Ladegaard Petersen vardesek@live.dk

Dansk Flygtningehjælps frivilliggruppe i Nordenskov via Frivilligkonsulent Else Tersgov Else Tersgov (Else.Tersgov@drc.dk)

Mentornetværket Esbjerg-Varde via Leder Tatiana Rusuberg tatiana@mentoresbjerg.dk

Lær Dansk via Leder Karen Jager Karen.Jager.Andersen@adm.laerdansk.dk

Soroptimisterne via Præsident Lissi Petersen lissithorsted@gmail.com

Frivillighuset v. Lisbeth Bjørn Søgaard

Politikere

Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Desuden - Udvalgsformænd fra **Kultur&Fritid**, **Børn&Unge** samt **Social&Sundhed**

**Bilag: 99.2. Invitation til strategisk workshop integrationspolitik 4. december -
udkast**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 126975/14



STRATEGISK WORKSHOP

INTEGRATIONSPOLITIK

Invitation

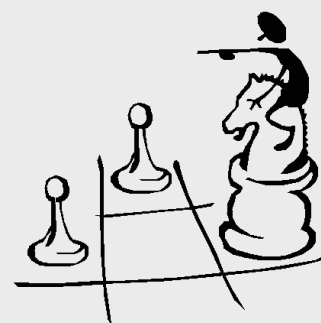
Program den 4. december 2014

- KL. 16:00 Velkomst v. Udvalgsformand Søren Laulund
KL. 16:10 Gennemgang af organiseringen af integrationsindsatsen i Varde Kommune + nøgletal v. Borger og Arbejdsmarkedschef Erik Schulz
KL. 16:30 Om kulturmøder i kommunen og forslag til hvordan vi sikrer god integration v. sundhedsantropolog Nadia El-Gendi
KL. 17:10 Cafe møder
KL. 18:15 Tak for i dag v. Direktør Erling S. Pedersen





DRØFTELSENERNE I CAFÉMØDERNE



FLERE I BESKÆFTIGELSE

- Ideer til hvordan vi skaber flere virksomhedspraktikker til målgruppen?
- Hvordan kan vi udvikle samarbejdet med virksomhederne?
- Hvordan kan vi blive endnu mere rummelige på arbejdsmarkedet
- Hvordan kan jobcentret gøre mere/andet for at få flere i beskæftigelse?
- Hvordan kan vi få flere frivillige mentorer på dette område? Er der viden mentorerne skal udstyres med – som de ikke har i dag?
- Osv

FLERE I UDDANNELSE

- Hvordan forbedrer vi resultaterne i folkeskolen for målgruppen? Kan vi benytte frivillige på dette område fx handelsskole og gymnasieelever?
- Hvordan kan vi på det sociale område gøre mere for at støtte op om undervisningen?
- Hvordan kan vi styrke samarbejdet med erhvervsuddannelserne?
- I forhold til målsætningen: hvor mange flere forventes i uddannelse?
- Er der behov for mere danskundervisning?
- Osv

STYRKELSE AF MEDBORGERSKAB OG INKLUSION I SAMFUNDET

- Forslag til forbedring af modtagelsen af flygtninge
- Hvordan kan vi styrke den kulturelle kommunikation
- Hvordan kan den koordinerende sagsbehandler gøre noget anderledes og bedre?
- Hvordan kan vi styrke det kulturelle kendskab til hinanden?
- Hvordan kan foreninger og lokalsamfundet i højere grad understøtte udviklingen af netværk på tværs af kulturer?
- Hvordan kan ældreområdet – medborgerhuset- bidrage?
- Hvordan kan sundhedscentret bidrage?
- Hvordan kan skole og daginstitutionsområderne bidrage?
- Hvordan kan psykiatriområdet bidrage?

Bilag: 100.1. Katalog over mål og succeskriterier på Borger- og Arbejdmarkedområdet

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 129557/14

Katalog over forslag til mål og succeskriterier på Borger- og Arbejdsmarkedsområdet.

Kataloget er delt op i de emner, der er indeholdt i Beskæftigelsesplanen for 2015 og i konceptet for aftalestyringen.

Nogle typer af mål har kun Jobcenter Varde indflydelse på, fx andelen af åbenlyse uddannelsesparate, mens Jobcentret kun er underleverandør til opfyldelse af andre typer af mål, fx frafald fra ungdomsuddannelser skal reduceres. Her har folkeskolen og uddannelsesinstitutionerne hovedansvaret. I de tilfælde hvor målopfyldelsen kræver flere aktører er det anført.

Tilsvarende vil nogle succeskriterier måles i form af kvantitative udtræk fra IT-systemer, mens andre succeskriterier måles kvalitativt i form af beskrivelser af indsats eller brugerundersøgelser.

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

1. Fokus på at få 18-29-årige i uddannelse – understøtning af erhvervsskole- og kontanthjælpsreformen
2. Andelen af åbenlyse uddannelsesparate og øvrige uddannelsesparate skal øges
3. Frafall fra ungdomsuddannelse skal reduceres¹

Succeskriterier

- a) Øge andelen af åbenlyse uddannelsesparate til 8 % af unge på uddannelseshjælp i Jobcenter Varde i løbet af det kommende år. Pr. september 2014 er der 3 % åbenlyse uddannelsesparate (KMD Opera)
- b) Øge andelen af uddannelsesparate til 48 % af unge på uddannelseshjælp i Jobcenter Varde i løbet af det kommende år. Pr. august 2014 er der 43 % uddannelsesparate (KMD Opera)
- c) Nedbringe andelen af de langvarige sager over 52 uger for uddannelsesparate til 15 % i løbet af det kommende år. I Jobcenter Varde er der pt. 19 % af sagerne med de uddannelsesparate unge som er over 52 uger (KMD)
- d) Opfølgning på effekten af indsatskatalogets ungetilbud (KMD Effektmåling)
- e) Øge udslusningseffekten for indsats for de ressourcestærke uddannelsesparate med henholdsvis 85 % for Brobygning til Erhvervsuddannelse og 70 % for AS3 Ung i Fokus (pt. 82 % og 65 %) (KMD Effektmåling)
- f) Flere på produktionsskole og statsfinansierede tilbud herunder Den kombinerede Ungdomsuddannelse, EUD 10 og erhvervsuddannelse for voksne²

¹ Ungdomsuddannelserne har hovedansvar for at reducere frafall fra ungdomsuddannelse. Her har Jobcentret og grundskolen kun et medansvar, som understøttende medspillere

² UU Varde – Jobcenter Varde har sammen med grundskole og uddannelsesinstitutionerne ansvar for at sikre en

- g) Opfølgning på frafald fra ungdomsuddannelserne (UV VEJ)³
- h) 65 % af unge fra uddannelseshjælp fastholdes i uddannelse mod 62 % i 1. kvartal 2014 (UV VEJ) ⁴
- i) Jobcenter Varde (med)udvikler indsatser for unge på uddannelseshjælp, som kan opkvalificere de unge, som ikke opfylder adgangskravene til erhvervsuddannelse, specifikt Den kombinerede Ungdomsuddannelse og EUD 10
- j) Jobcenter Varde afholder en uddannelsesmesse på Campus for 8.- 9. og 10. klasse 1 x om året
- k) Jobcenter Varde har den unge i centrum for vejledning og rådgivning (brugerundersøgelse 1 gang årligt)
- l) Team Ung i Uddannelses teamsamarbejde er karakteriseret ved en høj grad af faglig kvalitet (brugerundersøgelse 1 gang årligt)

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats

1. Færre personer på langvarige sygedagpenge/i jobafklaringsforløb
2. Flere personer i resurseforløb
3. Flere personer med særlige behov inkluderes på arbejdsmarkedet, fx fleksjob.

Succeskriterier

- a) Opfyldelse af budgetmål for bevilling af fleksjob i 2015 (Tilgang i budget 2015: 120)
- b) Opfyldelse af budgetmål for bevilling af resurseforløb i 2015 (Tilgang i budget 2015:72)
- c) Andelen af sygedagpengemodtagere/borgere i jobafklaringsforløb, der er sygemeldte over 12 måneder, skal falde i forhold til året før (ledelsesinformation).
- d) I 2015 afvikles kompetenceudvikling i tværfaglig og tværsektoriel opgaveløsning mellem kommunale afdelinger på social- og sundheds- og beskæftigelsesområdet⁵
- e) At opgaven som koordinerende sagsbehandler og den helhedsorienterede indsats i forhold til aktivitetsparate tydeliggøres i notat i Jobcentret og formidles på samarbejds møder med andre institutioner i Varde Kommune.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

øgning på produktionsskole, Den kombinerede Ungdomsuddannelse, EUD 10 og erhvervsuddannelse for voksne

³ Jf. fodnote 1

⁴ Ungdomsuddannelserne har hovedansvar for at fastholde unge i uddannelse. Jobcenter Varde har et medansvar med at sikre kvalificeret vejledning og -indsatser, herunder uddannelsesmentor

⁵ Jobcentret indgår i en ligeværdig udvikling af tværgående samarbejde med de andre afdelinger i Varde Kommune.

1. Særlig indsats overfor borgere med forhøjet risiko for langtidsledighed (fx ufaglærte, seniorer, forældet uddannelse mm)
2. Fokus på øget virksomhedsvendt aktivering
3. Personlig jobformidlingsindsats

Succeskriterier

- a) Den gennemsnitlige varighed for borgere på ledighedsydelse skal ligge i den bedste halvdel af ledighedsydelsesklyngen (jobindsats.dk).
- b) Reducere længden af ledighedsforløb: 25 % af de ledige forsikrede med 5 måneders ledighed får en personlig jobformidler – resterende del af de forsikrede ledige ved 15 måneders ledighed (Opera).
- c) Antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal ligge i den laveste tredjedel af kontanthjælpsklyngen (jobindsats.dk).
- d) Antallet af forsikrede langtidsledige skal ligge lavest i a-dagpengeklyngen for de (jobindsats.dk).
- e) Tidlig afklaring og screening af risikosager: senest ved 3. kontaktforløbsamtale for forsikrede ledige (stikprøve).
- f) At vi reducerer andelen af jobparate kontanthjælpsmodtagere med varighed over 52 uger – udgangspunkt pr. 1. 10. 2014 er 37 %. Mål for 2015 er at andelen over 52 uger reduceres til 34 % (Opera)
- g) At vi reducerer andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med varighed over 52 uger. Udgangspunkt pr. 1. 10. 2014 er 77 %: Mål for 2015 er at andel over 52 uger reduceres til 73 % (Opera)
- h) At aktiveringsgraden i forhold til aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere øges – udgangspunkt 2. kv. 2014 er 25.8 %. Mål for 2015 er at andel øges til 27 %. (jobindsats.dk)

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

1. Sammen med erhvervslivet skabes attraktive levevilkår med særligt fokus på at sikre lokal tilstedeværelse af kvalificeret arbejdskraft⁶
2. Styrket indsats for at tiltrække højtuddannede til kommunen, herunder også studiejob og praktik⁷
3. Samarbejde med virksomheder og uddannelsesinstitutioner om at sikre kvalificeret arbejdskraft gennem uddannelse og opkvalificering⁸
4. Forberedelse af unge til fremtidens arbejdsmarked
5. Formidlingsindsats – fortsat tilbud om rekrutteringsservice med hotline-funktion
6. Samarbejde med virksomhederne via et etableret virksomhedspanel.

⁶ Jobcentret bidrager til opfyldelsen af at sikre lokal tilstedeværelse af kvalificeret arbejdskraft.

⁷ Jobcentret kan indgå som understøttende i forhold til målet. Erhvervslivet, uddannelsesinstitutioner mv. har hovedansvaret.

⁸ Jobcentret bidrager i særlig grad med udveksling af information om behov samt opkvalificering.

Succeskriterier

- a) Øge samarbejdsgraden mellem virksomhederne i Varde Kommune/Jobcenter Varde: Samarbejdsgrad øges til 42 % (jobindsats.dk).
- b) Sikre virksomhedernes kendskab til sygedagpengereformen, herunder at øge andelen af delvis raskmeldinger og virksomhedspraktikker (Opera)
- c) Formidlingsindsats – fortsat tilbud om rekrutteringsservice med hotline funktion: Øge jobordreandelen med 20 % i forhold til 2014 (manuelt)
- d) Udvikling af nyt koncept for job- og uddannelsesmessen (afholdelse af messen)

Mål 5: Integrationsområdet

1. Flere skal i beskæftigelse
2. Flere skal i uddannelse

Succeskriterier

- a) Jobcentret har i 2015 fokus på aktiveringsgrad i forhold til personer omfattet af integrationsloven. At Varde Kommune i forhold til aktiveringsgrad ligger i den øverste tredjedel i klyngen af sammenlignelige jobcentre. (jobindsats.dk)
- b) Jobcentret har særlig fokus på at borgere under integrationsloven kommer ud i virksomhedsvendt indsats i form af virksomhedspraktik og løntilskud.⁹
- c) Jobcentret har som koordinerende borgerforvaltning på integrationsområdet følgende fokuspunkter i 2015:
 - Udvikle arbejdet med integrationsplaner i samarbejde med øvrige virksomheder ved at arrangere temadag i 2. halvår 2015 for involverede interessenter på området.
 - At nytilkomne borgere under integrationsloven oplever en helhedsorienteret og sammenhængende indsats. (brugerundersøgelse)

Mål 6: Varde Kommune vil være blandt de førende kommuner inden for digital selvbetjening

1. Vi holder os løbende orienteret om de udviklingstiltag der bliver gjort hos leverandører i forhold til nye løsninger
2. Vi er opmærksomme på de forventninger som vores borgere har til muligheden for digital selvbetjening
3. Vi er optaget af at flest mulige borgere bliver i stand til at benytte de digitale services som stilles til rådighed både fra vores egen kommune og andre offentlige myndigheder

Succeskriterier

⁹ Der er i forbindelse med budget 15 afsat midler til en virksomhedsvendt indsats på integrationsområdet.

- a) Vi holder øje med at vi har det antal selvbetjeningsløsninger, som vi erfarer borgere og virksomheder forventer
- b) Over 80 % af Varde kommunes borgere har i en digital postkasse
- c) Andelen borgere i Varde kommune der skal fritages for digital selvbetjening skal være mindst muligt og gerne under 20 %

Mål 7: Borgertilfredshed

1. Vi arbejder til stadighed på at sikre at borgere i Varde kommune tilbydes den mest hensigtsmæssige service i forhold til deres behov uanset om de henvender sig personligt, digitalt eller telefonisk
2. Vi møder borgerne hvor de er, f.eks. ved at tilbyde undervisning decentralt i kommunen

Succeskriterier

- a. Vi laver jævnlige målinger af tilfredsheden med vores service
- b. Andelen af borgere der oplever meget god service eller god service skal være højere end 90 %

Mål 8: Flere betalingsaftaler for kommunale krav

1. Opkrævningsafdelingen sætter fokus på, at antallet af betalingsaftaler for kommunale krav skal øges og dermed minimere antallet af sager, som nødvendigvis skal oversendes til SKAT til inddrivelse. Borgerne kontaktes via telefon, mail m.v. efter at 1. rykker er udsendt, for at indgå i en dialog omkring en evt. betalingsaftale. Vi vil benytte relevante anledninger til at gøre borgeren opmærksom på muligheden for at gå i dialog med os.

Succeskriterier

- a) Antallet af betalingsaftaler for kommunale krav skal øges
- b) Borgerne oplever at opkrævningsafdelingen indbyder til dialog

Bilag: 101.1. Program for jobCAMP14 den 6. og 7. november 2014

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 82805/14



JobCAMP 14

beskæftigelsespolitik i en brydningstid



6.-7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center

jobCAMP 14 – beskæftigelsespolitik i en brydningstid

6.-7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center

Torsdag den 6. november 2014

9.30 **Ankomst og morgenmad**

10.00 **Velkommen til jobCAMP 14**

Formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg Jacob Bundsgaard og jobCAMP's ordstyrer journalist Kurt Strand

10.20 **Dansk økonomi og arbejdsmarked – hvordan ser det ud lige nu?**

Vismand fra Det Økonomiske Råd giver et overblik over den aktuelle økonomiske situation i Danmark og et indblik i, hvordan arbejdsmarkedet ser ud ift. konjunkturer, ledighed og paradoksproblematikker.

Repræsentant fra formandskabet i Det Økonomiske Råd

10.50 **Pause**

11.20 **jobCAMPdebatten – mangel på job eller mangel på arbejdskraft?**

Arbejdsmarkedet er på nogle områder præget af ubalancer, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft samtidig med, at der er ledige, som ikke har de faglige og personlige kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Konsekvensen er fx høj ledighed blandt ufaglærte, samtidig med at udlændinge arbejder i ufaglærte jobs. jobCAMPdebatten sætter fokus på, hvad der skal til for at få bedre balance mellem udbud og efterspørgsel af arbejdskraft. Hvilke håndtag kan kommunerne skrue på? Er det jobrettet uddannelse, effektive rådighedsvurderinger, et tættere samspil med virksomhederne eller noget helt fjerde?

Debattører:

Borgmester Stén Knuth (V), Slagelse Kommune

Borgmester H. C. Østerby (S), Holstebro Kommune

M.fl.

12.05 **Det danske arbejdsmarked set i et verdensøkonomisk perspektiv**

Friis Arne Petersen er Danmarks ambassadør i Kina og har tidligere været ambassadør i USA. Han vil give et indblik i de udfordringer, som Danmark, set udefra, står over for, særligt i forhold til de aktuelle udviklinger i verdensøkonomien og på de vigtigste eksportmarkeder.

Danmarks ambassadør i Kina Friis Arne Petersen, Udenrigsministeriet

12.35 **Frokost**

13.30 **Sessioner**

1. Vækst og opretholdelse af bæredygtige lokalsamfund i Danmark

40 pct. af den danske arbejdsstyrke arbejder i en anden kommune end deres bopælskommune og pendlingen stiger støt. Det bidrager til et velfungerende arbejdsmarked og flere muligheder for at bo i forskellige dele af Danmark. Pendlingen binder kommunerne sammen og udgør et potentiale for et fælles løft af en fælles udfordring, fx i forbindelse med opkvalificering af ledige og beskæftigelse i virksomheder, som efterspørger en bestemt type kompetencer. I denne session ser vi på god praksis i kommunerne anno 2014.

2. Bedre service til virksomhederne

Et hovedelement i den kommende beskæftigelsesreform er, at virksomhederne skal have bedre service til rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Mange kommuner har den seneste tid arbejdet med at øge samarbejdet med virksomhederne. Sessionen præsenterer erfaringer fra to kommuner med, hvordan der kan indgås alliancer med erhvervslivet, og hvordan virksomhedernes behov og efterspørgsel efter arbejdskraft kommer til at spille en større rolle i beskæftigelsesindsatsen.

3. Helhedsorienteret indsats for svage ledige

Regeringens ekspertudvalg med Carsten Koch i spidsen udreder beskæftigelsesindsatsen for de ikke-arbejdsmarkedspare, herunder borgere med komplekse helbredsproblemer og ikke-vestlige indvandrere. Sessionen vil handle om, hvordan man sikrer en meningsfuld og resultatorienteret beskæftigelsesindsats for svage ledige, som har brug for flere sammenhængende indsatser. Sessionen vil bl.a. søge svar på, hvordan man med en relationsbaseret indsats kan skabe motivation og forandring hos borgerne.

14.30 Pause

15.00 Vækst og kvalificeret arbejdskraft

Haldor Topsøe A/S fordobler deres omsætning hvert 5. år og tredobler deres investeringer i en blanding af organisk vækst og opkøb. Det kræver nye medarbejdere med de rette faglige kvalifikationer og personlige kompetencer, men konkurrencen om den kvalificerede arbejdskraft er hård. Group Vice President Henrik Guldborg Pedersen giver sit syn på vækst og beskæftigelse, og på hvad der skal til for at en global virksomhed bevarer danske arbejdspladser.

Group Vice President Henrik Guldborg Pedersen, Haldor Topsøe

15.30 Ministerens budskaber til kommunerne

Beskæftigelsesminister Mette Frederiksen (S)

16.30 Dagens program slutter

19.00 Velkomstdrink

19.30 Festmiddag med musik og dans

Nabiha akustisk duo spiller under middagen. Clark Kent and the Superband spiller op til dans.

Fredag den 7. november 2014

8.45 Godmorgen med fællessang

9.00 Tag styringen af beskæftigelsespolitikken

Der er forskel på kommuner med en effektiv beskæftigelsesindsats og kommuner uden – og forskellen har betydning for kommunens økonomi. Gruppen af ledige er heterogen – der findes ingen standardløsninger, som passer til alle. Men det er absolut ikke ligegyldigt, hvilke indsatser vi bruger og hvordan vi inddrager borgeren. Det er afgørende at følge effekten og progressionen af indsatsen nøje – også lokalt.

Professor Michael Rosholm, Aarhus Universitet

Ingen kommunalpolitik uden beskæftigelsespolitik

Det kan betale sig at tage den politiske styring af beskæftigelsesindsatsen. Tre borgmestre fortæller om, hvorfor det er afgørende for dem at få beskæftigelsespolitikken højere op på den politiske dagsorden i deres kommune.

Borgmester Michael Ziegler (K), Høje-Taastrup Kommune

Borgmester Winni Grosbøll (S), Bornholms Regionskommune

Borgmester Søren Kjærsgaard (V), Holbæk Kommune

10.05 Pause

10.35 De afgørende relationer

Camilla Krogh har et langvarigt psykiatrisk behandlingsforløb bag sig. Hun vil fortælle sin historie med fokus på, hvor afgørende den stabile og langvarige relation med professionelle har været for hendes recovery.

Blogger og ambassadør Camilla Krogh, Psykiatrifonden

10.50 Hvordan skaber man forandring hos mennesker?

Hvordan kan man bringe mennesker i udsatte situationer og med komplekse problemer tættere på arbejdsmarkedet? Hør Lars Aakerlunds budskaber og metoder om hverdags- og sygdomsmestring og hvordan man mobiliserer borgernes egne ressourcer til at skabe en forandret livssituation.

Direktør, speciallæge og ph.d. Lars Aakerlund, PP Clinic

11.15 **Hvordan skaber man plads på arbejdsmarkedet?**

Er der plads til alle på arbejdsmarkedet? Hvordan kan rummelighed og anderledeshed skabe værdi og fornyelse? Og hvor går grænserne for rummeligheden på arbejdsmarkedet set fra et arbejdsgiversynspunkt?

Partner Lars Goldschmidt, Goldschmidt Rise and Shine

11.40 **Afslutning**

12.00 **Tak for i dag og take-away frokost**

**Bilag: 101.2. Invitation til strategisk workshop integrationspolitik 4. december -
udkast**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 126975/14



STRATEGISK WORKSHOP

INTEGRATIONSPOLITIK

Invitation

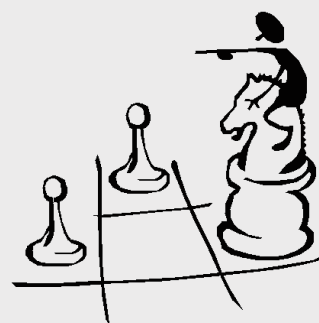
Program den 4. december 2014

- KL. 16:00 Velkomst v. Udvalgsformand Søren Laulund
KL. 16:10 Gennemgang af organiseringen af integrationsindsatsen i Varde Kommune + nøgletal v. Borger og Arbejdsmarkedschef Erik Schulz
KL. 16:30 Om kulturmøder i kommunen og forslag til hvordan vi sikrer god integration v. sundhedsantropolog Nadia El-Gendi
KL. 17:10 Cafe møder
KL. 18:15 Tak for i dag v. Direktør Erling S. Pedersen





DRØFTELSENERNE I CAFÉMØDERNE



FLERE I BESKÆFTIGELSE

- Ideer til hvordan vi skaber flere virksomhedspraktikker til målgruppen?
- Hvordan kan vi udvikle samarbejdet med virksomhederne?
- Hvordan kan vi blive endnu mere rummelige på arbejdsmarkedet
- Hvordan kan jobcentret gøre mere/andet for at få flere i beskæftigelse?
- Hvordan kan vi få flere frivillige mentorer på dette område? Er der viden mentorerne skal udstyres med – som de ikke har i dag?
- Osv

FLERE I UDDANNELSE

- Hvordan forbedrer vi resultaterne i folkeskolen for målgruppen? Kan vi benytte frivillige på dette område fx handelsskole og gymnasieelever?
- Hvordan kan vi på det sociale område gøre mere for at støtte op om undervisningen?
- Hvordan kan vi styrke samarbejdet med erhvervsuddannelserne?
- I forhold til målsætningen: hvor mange flere forventes i uddannelse?
- Er der behov for mere danskundervisning?
- Osv

STYRKELSE AF MEDBORGERSKAB OG INKLUSION I SAMFUNDET

- Forslag til forbedring af modtagelsen af flygtninge
- Hvordan kan vi styrke den kulturelle kommunikation
- Hvordan kan den koordinerende sagsbehandler gøre noget anderledes og bedre?
- Hvordan kan vi styrke det kulturelle kendskab til hinanden?
- Hvordan kan foreninger og lokalsamfundet i højere grad understøtte udviklingen af netværk på tværs af kulturer?
- Hvordan kan ældreområdet – medborgerhuset- bidrage?
- Hvordan kan sundhedscentret bidrage?
- Hvordan kan skole og daginstitutionsområderne bidrage?
- Hvordan kan psykiatriområdet bidrage?

**Bilag: 101.3. Program for Boligsocial Årskonference 2014 - 9. oktober 2014 i
Smedeværkstedet**

Udvalg: Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

Mødedato: 08. oktober 2014 - Kl. 8:00

Adgang: Åben

Bilagsnr: 128900/14

Boulevardbebyggelsernes stande -

”Det bæredygtige boligområde”

Se de mange forskellige stande, som er repræsenteret af alle beboerne i Boulevardbebyggelserne.

Jubiiklub, lektiecafé og Rene BB: Mød de unge, som udover muligheden for at få ekstra hjælp til lektierne, også er med til at tage ansvar for boligområdet, samt fungerer som rollemødelere for de øvrige børn og unge i området.

Politi /SSP: Hør mere om politiet og SSP’s indsats på det kriminalpræventive område.

Afdelingsbestyrelser: Mød de 3 afdelingsbestyrelser.

Blok 22: Kom og mød nogle af de unge mænd mellem 16 og 25 år, og hør dem fortælle mere om dét at have et sted at mødes og hygge.

Pigeklubben: Mød nogle af de unge kvinder mellem 13 og 20 år, og hør dem fortælle, om dét at have et sted at mødes og hygge med jævnaldrende kvinder.

Hobbyværkstederne: Kom og se nogle af de fine ting, som bliver lavet i hobbyværkstederne i Boulevardbebyggelserne. Det vil være muligt at møde deltagere fra bl.a. maleholdene, syklubben og hobbyværkstedet i Lerpøtparken.

Hjertevarmer: Mød hjertevarmerne, som er med til at skabe netværk og fællesskaber i området.

Bydelsmødre: Kom og mød de frivillige kvinder som er under uddannelse netop nu. På konferencen kan du høre et oplæg om Bydelsmor indsatsen.

BOLIGSOCIAL ÅRSKONFERENCE

2014

Smedeværkstedet: Vestervold 11, 6800 Varde

Torsdag d. 9. oktober 2014

Kl. 14.00 – 17.00

Tema: Det bæredygtige boligområde



Inviterede:

Byrådspolitikere

Kommunale ledere

Kommunale medarbejdere

Øvrige samarbejdspartnere

Boulevardbebyggelserne -

Det bæredygtige boligområde

Sekretariatet i Boulevardbebyggelserne byder dig velkommen til Vardes første boligsociale årskonference.

Lige nu samarbejder tre boligorganisationer, Landsbyggefonden og Varde Kommune om en boligsocial helhedsplan i Boulevardbebyggelserne 2013 - 2017.

En helhedsplan er et 4årigt projekt. I et projekt kan vi afprøve metoder og aktiviteter der skal være med til skabe et bæredygtigt boligområde og ikke mindst et bæredygtigt samarbejde.

Men hvad er en boligsocial indsats og hvornår er et boligområde bæredygtigt? På årskonferencen kan du få svar på dette og meget mere.

Derudover får du en unik mulighed for at opleve en række af de vigtigste indsatser på levende stande når beboere, frivillige og nogle af de vigtigste aktører fortæller om deres projekter, viser billeder og meget mere.

Vi glæder os til at se byrådspolitikere, kommunale ledere og medarbejdere samt en lang række øvrige samarbejdspartnere i Smedeværkstedet 9. oktober 2014 kl. 14.

På vegne af sekretariatsgruppen,

Maria Ladegaard-Pedersen

Sekretariatschef



Program



-
- Kl. 14.00 Velkomst
- Kl. 14.05 Levende projektstande
Let forplejning, øl, vand mv.
- Kl. 14.30 Oplæg om "*Det boligsociale arbejde*"
- Hvad er det boligsociale arbejde set i et historisk og nutidigt perspektiv?
Hvor bevæger det boligsociale sig hen?
Eksemplet Vollsmose.
V/ Michael Gravesen, Sekretariatschef i Vollsmose
 - Eksemplet Bydelsmødre V/ Zeljka Secerbegovic, konsulent i Bydelsmødrene
 - Den lokale kontekst: Helhedsplanen i Boulevardbebyggelserne. Hvordan forsøger vi lokalt at opbygge et bæredygtigt boligområde?
Hvilke indsatser indgår i helhedsplanen. V/ Maria Ladegaard-Pedersen, Sekretariatschef i Boulevardbebyggelserne
- Kl. 16:15 Levende projektstande, "walk and talk" og kage-/frugtboard
- Kl. 16.45 Afrunding på dagen.
- Kl. 17.00 Tak for i dag.